

Experiences from the Work & Cancer Project in Finland

Nordic Congress on Breast Cancer
17 September 2022

Emma Andersson, Advocacy Specialist



Suomen Syöpäpotilaat



Suomen Syöpäpotilaat ry
Association of Cancer Patients in Finland

Association of Cancer Patients in Finland



- Non-governmental organization founded in 1971, member of Cancer Society of Finland.
- Support for adult cancer patients and their loved ones with a focus on rare cancers. However, projects and services are open for anyone.
- Producing and distributing **evidence-based information** and offering **peer support**.
- Coordinating **patient networks** for different cancer types & thematic issues. Each network has its own website and a closed Facebook group, providing a confidential forum to members.
- **Coordination of EUPATI Finland activities.**

Advocating for the rights of cancer patients



A patient doesn't equal cancer.
A patient is a human being having
cancer with all the other stuff going
on in one's life. Understanding this
'other stuff' makes it possible to
treat the patient and not only the
tumor.

*Annika Laakso @ Terkko Health Hub, 27
March 2018*

Cancer & Work Project - Key information

When?	2017-2021
Who?	Association of Cancer Patients in Finland: 1 Project Manager, 2 Work life Coordinators
Funding	Funding Centre for Social Welfare and Health Organisations @ the Ministry for Social Affairs and Health
Partners	Cancer Society of Finland, three regional cancer associations
What?	F2F and online peer support groups (also in English), individual consultations, thematic events, anonymous chat, blog series, Work & Cancer podcast, materials for patients & professionals, seminars/webinars etc. Training and consultation also for employers & Health Care professionals.

Meaning of work after cancer



Love for work &
social relations

Something else to think
about, making oneself
useful & getting to show
that one is still capable

Financial necessity &
fear of unemployment

Source: ESMO Survivorship
Patient Guide
& participants in the
Work & Cancer project

Issues raised by cancer survivors



How will they see me at work after my diagnosis?

Should I mention the gap in my resumé or in a job interview?

Am I still able to work? What about late effects?

How should I talk about cancer at work?

What benefits are available and where do I receive rehabilitation?


I'd love to do something else after all... **How do I find motivation to so something else**, when a return to my old job that I loved is no longer possible?

How do I find back to work life after an absence of many years of being sick?

Economic impact & Financial toxicity

Journal of Cancer Survivorship
<https://doi.org/10.1007/s11764-018-0723-7>

Financial toxicity is more than costs of care: the relationship between employment and financial toxicity in long-term cancer survivors

Alison Pearce¹  · Bianca Tomalin² · Billingsley Kaambwa³ · Nicole Horevoorts^{4,5} · Saskia Duijts^{6,7,8} · Floortje Mols^{4,5} · Lonneke van de Poll-Franse^{4,5,8} · Bogda Koczwara²

Received: 26 April 2018 / Accepted: 11 October 2018
 © Springer Science+Business Media, LLC, part of Springer Nature 2018

Abstract

Purpose The aim of this study was to examine the relationship between employment and financial toxicity by examining the prevalence of, and factors associated with, financial toxicity among cancer survivors.

Methods We conducted a secondary analysis of a sub-sample from the Dutch Patient Reported Outcomes Following Initial Treatment and Long-term Evaluation of Survivorship (PROFILES) registry. Descriptive statistics, bivariate analysis and logistic regression were used.

Results A total of 2931 participants with diverse cancer types were included in the analysis with a mean age of 55 years (range 18 to 65). Nearly half (49%) of participants were employed at the time of the survey, and 22% reported financial toxicity. Those who were not employed were at greater risk of financial toxicity (27% vs 16%, $p < 0.001$), and this did not vary according to time since diagnosis. The odds of reporting financial toxicity were greater for participants who were male, younger, unmarried, with low education, low socioeconomic status, or without paid employment. Those with basal cell carcinoma had lower risk of financial toxicity, while those with haematological or colorectal cancer had highest risk of financial toxicity.

Conclusions This research confirms that unemployment is significantly associated with financial toxicity and that those with limited financial resources are most at risk.

Implications for cancer survivors Increased awareness of financial toxicity and its associated factors among clinicians may result in improved screening and appropriate referrals for support services. The implementation of effective multidisciplinary return to

Review > Support Care Cancer. 2022 Mar 2. doi: 10.1007/s00520-022-06913-x.

Online ahead of print.

The economic impact of cancer diagnosis to individuals and their families: a systematic review

Aymen Alzehr¹, Claire Hulme², Anne Spencer³, Sarah Morgan-Trimmer³

Affiliations + expand

PMID: 35235040 DOI: 10.1007/s00520-022-06913-x

Abstract

Background: The effect of a cancer diagnosis is wide-ranging with the potential to affect income, employment and risk of poverty. The aim of this systematic review is to identify the economic impact of a cancer diagnosis for patients and their families/caregivers.

Methods: The search covered peer-reviewed journals using MEDLINE, EMBASE, CINAHL, Cochrane Library, Epistemonikos and PsycINFO databases. Quality appraisal was undertaken using CASP tools. Monetary values were converted to US Dollars/2019 using a purchasing power parities (PPP) conversion factor. The review included articles up to and including January 2020, written in English language, for patients with cancer aged ≥ 18 years and focused on the costs up to 5 years following a cancer diagnosis.

Results: The search was run in January 2020 and updated in November 2021. Of the 7973 articles identified, 18 met the inclusion criteria. Studies were undertaken in the USA, Ireland, Canada, Australia, France, UK, Malaysia, Pakistan, China and Sri Lanka. The majority were cohort studies. Twelve reported out-of-pocket costs (range US\$16-US\$2523/month per patient/caregiver) consisting of medical expenses (e.g. surgery, radiotherapy and chemotherapy) and non-medical expenses (e.g. travel, food and childcare). Fourteen studies reported patient/caregiver loss of income and lost productivity (range 14–57.8%).

Conclusions: A high percentage of cancer patients and their families/caregivers experience out-of-pocket expenditure, loss of income and lost productivity. Future research is needed to observe the effects of continuing changes to healthcare policies and social protections on the economic burden among cancer patients and their families/caregivers.

Keywords: Cancer; Cancer survivors; Economic impact; Family/caregivers.

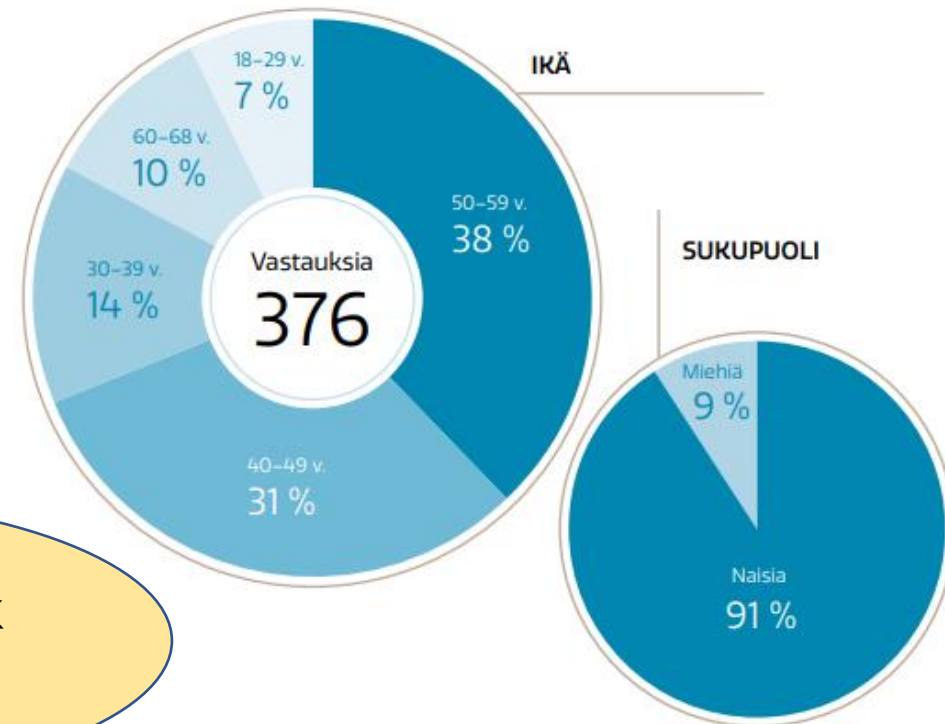


Minä, syöpä ja työ -hanke toteutti
Työelämä ja syöpä -kyselyn
toukokuussa 2019.

Cancer and Work Survey in 2019

SYÖPÄ JA TYÖ

onnistumisia ja haasteita
diagnoosista kuntoutukseen



Elämäntilanne kyselyn aikaan



Cancer & Work Survey 2019 (n=376)

1 out of 3 diagnoses affect working-age persons in Finland

(appr. 10 000 persons annually).

In Finland, around 30 000 persons receive a cancer diagnosis per year.

Currently there are **over 200 different types of cancer.**

Treatments vary from person to person, as do life circumstances and work situations.

A majority of Finnish cancer survivors return to work within one year from diagnosis, 70 % return to their old job, while 20 % don't return to work.

Less than 30 % of respondents seek out rehabilitation, although over 90 % say that cancer has affected their physical or psycho-social work ability.

Support from the work community and an early planned return play a significant role in rehabilitation and improve one's work ability.

Survey on employer support needs

86 % of respondents need information on how to **process health related issues confidentially** and how to tend to coping of other employees.

Over 50 % feel it's natural to support someone with cancer, but they need more information on **sick leave arrangements** (forms, whom to notify, sick leave allowance etc.), the role of insurance companies and Kela (Finnish social security agency).

Over 80 % were **in touch with the employee at least two times** during the sick leave.

41 % think about what to say to someone with cancer and how to build a confidential relationship with the employee.

49 % have questions about late effects of cancer and how cancer might affect one's work or functional abilities.

26 % think about what falls within employer responsibilities and what not.

69 % need more information on how to evaluate work ability and on rehabilitation.



*My hematologist was sorry because
they couldn't do anything.
My Leukemia was cured.*

The story of an unemployed job seeker: No work ability due to difficult adverse events after a stem cell transplantation.

Insurance company does not recognize the fact that the person is not able to work. Her work ability is evaluated at a 20-minute appointment at the local health care center, no rehabilitative measures.

After two years, a full disability pension is granted, thanks to finding the right doctor after many appointments & complaints.



Providing health care

Workplace survey

Health examinations

Remote services

Occupational health co-operation

First aid preparedness

Occupational health care

Suomeksi / På svenska

Every employee is entitled to occupational health care, regardless of the nature and duration of the employment relationship. Occupational health care is a service provided and paid for by the employer.

Occupational health care promotes a healthy workplace environment and safe working conditions. The aim of

www.tyosuojelu.fi/web/en/occupational-health/occupational-health-care

On this page

↓ For employee

↓ For employer

↓ Legislation

↓ Links, glossary & FAQ

Challenges in the system for survivors

- Service delivery and referral to evaluation of work ability & rehabilitation
 - Disparities & inequalities btw. users of Occupational vs. Public Health Care
- Transfer from Specialized Health Care to follow-up and/or Occupational Health Care / Primary care
- How to reach unemployed job-seekers or those who aren't actively seeking peer or psycho-social support?
- Lack of knowledge & resources on late effects of cancer
- Work life balance for the chronically ill?
- People on wrong benefits: Unemployed & unable to work -> on unemployment benefits instead of a partial/full disability pension

Hyvänlaatuista työtä
syövästä huolimatta

-> Syopajatyo.fi

AJANKOHTAISTA

BLOGI, TERVEISIÄ TYÖELÄMÄSTÄ

Työn murroksen matkassa

Nykyhetken suuri hankaloittava ja yritystoimintaa invalidisoiva elementti terveydenhoitoalalla ovat näkymättömät esimiehet, jotka eivät ole osallisia

UUTiset

Selviytymässä työpaikalla

Miksi työelämän ja syövän yhdistäminen voi olla vaikeaa ja miten voimme helpottaa jaksamista? Cancer World -lehden syyskuun 2019 numerossa asiaa töihin paluusta syövän jälkeen.

TAPAHTUMAT

[Helsinki] Minä, syöpä ja työ -aamukahvit työnhakijoille

Oletko etsimässä uutta työtä sairastumisen jälkeen? Älä etsi yksin! Aamukahveilla pidetään peruskalla matkustajilla uusia tutustuttajia.

TYÖIKÄISEN SYÖPÄPOTILAAN ETUUDET JA PALVELUT

MUISTILISTA

DIAGNOOSIN SAATUASI

► Tarkista:

- Työsopimus ja sairausajan palkka
- Veroprosentti ja vähennykset
- Vakuutukset
- Lainan lyhennysvapaa

► Kerää kaikki kuitit talteen

Tarvitset näitä lääke-, matka- ja terveydenhuollon maksukattojen seuraamiseen

► Pyydä kuntoutussuunnitelma

HOITOJEN AIKANA

► Jos olet työtön, muista ilmoittaa sairauslomasta työttömyyskassaan ja TE-toimistoon.

► Vaikka olisit työsuhteessa, ilmoittaudu työnhakijaksi 300 sairauslomapäivän jälkeen, jos kuntoutustuki- tai työkyvyttömyyseläkepäätöksi viivästyy.

► Työterveyshuollon 30–60–90 päivän säännöt

► Valmistaudu työterveysneuvotteluun

► Jos omainen jää kotiin, tarkista omaishoidon tuki

► Kysy mahdollisuutta potilas-laskutuksesta sopimiseen ja kunnallisten maksujen alennuksiin sosiaalityöntekijältä

KUNTOUTUSVAIHEESSA

► Osakuntoutustuki, eli määrällinen osatyökyvyttömyyseläke kuntoutumisen tueksi

► Perustoimeentulotuki Kelasta. Täydentävä ja ehkäisevä kunnan sosiaalitoimesta

► Ammatillinen kuntoutus ja kuntoutuskurssit

► Työkyvyttömyyseläke, jos töihin paluu ei onnistu. Määrällinen työkyvyttömyyseläke on

”Benefits and services for working-age cancer patients”



Nämä palvelut ja etuudet kuuluvat sinulle lakisääteisesti, mutta muistathan että vastuu niiden hakemisesta on sinulla itselläsi.

ETUUDET

Sairauspäiväraha / Osasairauspäiväraha

Sairauspäiväraha korvaa alle vuoden kestävästä työkyvyttömyyden aiheuttamaa ansiomenetystä. Vuoden 2020 alusta lukiä päivärahan suuruus määräytyy vuositulon eli sairautta edeltävän 12 kuukauden tarkastelujaksolta. Sairauspäiväraha haetaan Kelasta.

Osasairauspäivärahan tarkoitus on tukea työkyvyttömän henkilön työssä pysymistä ja paluuta työhön. Työnantajan kanssa voidaan sopia työskentelyn jatkamisesta osa-aikaisesti, minkä aikana Kela maksaa osasairauspäivärahaa.

Toimeentulotuki
Jos tulot ja varat eivät riitä välttämättömiin jokapäiväisiin menoihin, voit hakea toimeentulotukea. Perustoimeentulotuki haetaan Kelasta, mutta täydentäviä ja ehkäiseviä toimeentulotukia haetaan kunnan sosiaalitoimesta. Toimeentulotuki on viimesijainen toimeentuloturvan muoto ja se on tarkoitettu väliaikaiseksi tukimuodoksi.



Kuntoutustuki / Osakuntoutustuki / Osatyökyvyttömyyseläke

Kuntoutustuki on määrällinen työkyvyttömyyseläke. Kela tai työeläkeyhtiö selvittävät kuntoutustuen aikana, tai ennen sitä, mahdollisuuden kuntoutua työelämään tai vaihtaa ammattia.

Jos työeläkeyhtiö katsoo, että henkilön on mahdollista päästä kuntoutuksen avulla takaisin

työhön, hänelle voidaan myöntää myös määrällinen osakuntoutustuki työhön palaamisen tukemiseksi.

Jos työkyky on heikentynyt vain osittain, voidaan hakea toistaiseksi voimassa olevaa osatyökyvyttömyyseläketä työeläkeyhtiöltä. Osatyökyvyttömyyseläke ja osakuntoutustuki eivät kuulu Kelan maksamiin eläkkeisiin.

Työkyvyttömyyseläke

Jos työkyky ei palaudu, sinulla voi olla oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen. Työkyvyttömyyseläkkeellä voit myös työskennellä. Ansioitulojen

on noudatettava työkyvyttömyyseläkkeeseen saajan tuloarvoja. Jos työtulos ylittävät tämän, voit jättää eläkkeen lepäämään.

Toimintakyvyn alenema

Vammaistuki voidaan myöntää tilanteissa, joissa pitkäaikais sairaus on heikentänyt henkilön toimintakykyä vähintään vuoden ajan merkittävästi. Riippuen hoidon ja valvonnan määrästä, tuki on jaettu kolmeen tasoon: perusvammaistuki, korotettu vammaistuki sekä ylin vammaistuki. Kuntoutustulle siirryessä haetaan eläkettä saavan hoitotukea.

KUNTOUTUS

Kuntoutussuunnitelma

Kuntoutussuunnitelma on lääketieteellisen edellytys tietyille palveluille ja etuuksille. Suunnitelmassa määritellään kuntoutuksen nykytila, tavoitteet ja keinot tavoitteiden saavuttamiseksi. Suunnitelman laativat potilas, hoitava lääkäri ja tarpeen mukaan moniammatillinen tiimi yhdessä. Esimerkiksi



fysioterapiat, lämpöterapiat ja kuntoutuskurssien tarve perustellaan kuntoutussuunnitelmassa.

Ammatillinen kuntoutus ja kuntoutuskurssit

Ammatillisen kuntoutuksen tarkoituksena on parantaa tai ylläpitää kuntoutujan työkykyä ja ansiomahdollisuuksia. Ammatillis-

ta kuntoutusta järjestävät esimerkiksi Kela ja työeläkeyhtiöt.

Työeläkeyhtiöt järjestävät ammatillista kuntoutusta työkeilana, uudelleen koulutuksena tai työhönvalmennuksena. Kelan järjestämä ammatillinen kuntoutus on tarkoitettu erityisesti työelämän ulkopuolella oleville ja osatyökykyisille.

Kela ja Syöpäjärjestöt järjestävät maksuttomia kuntoutuskursseja. Kuntoutusrahaa maksetaan kuntoutuksen ajalta, jos kuntoutuksen tarkoituksena on työelämässä pysyminen tai toihin paluu.

Työllistymisen tuet

Jos sairaus vaikuttaa uuden työn löytämiseen, kannattaa tarkistaa TE-toimistosta oletko sinä tai tuleva työnantajasi oikeutettu palkkatukeen, työlösuhdeiden järjestelytukeen tai työkokeiluun. Lisää tietoa näistä saat TE-palveluista.

Jos pystyt työllistymään vain osa-aikaisesti, ota selville onko sinulla oikeus sovellettuun päivärahaan. Sovitellun päivärahan määrä riippuu ansaituista tuloista. Soviteltua työttömyysetuutta voit hakea joko Kelasta, tai työttömyyskassasta.

Työterveyshuollon 30–60–90 päivän sääntö koskien sairauspoissaoloja

Työnantajan on ilmoitettava työntekijän sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon 30 sairauslomapäivän kohdalla.

Työnantajan on haettava sairauslomapäivärahaa Kelalta 60 päivän kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta.

Sairauspoissaolon jatkuessa on työterveyslääkärin otettava kantaa kuntoutustarpeeseen viimeistään 90 sairauslomapäivän kohdalla.

Työterveysneuvottelu

Työhön paluuta suunniteltaessa on hyvä käydä työterveysneuvottelu, johon osallistuvat työntekijä, työnantaja ja työterveyshuolto. Työpaikan velvollisuutena on miettiä millaisilla käytännön ratkaisuilla töihin paluuta ja työssä jatkamista voidaan tukea. Työkyvyn arvioinnissa voidaan hyödyntää moniammatillisesti eri asiantuntijalta ja pyytää konsultaatiota esim. työfysioterapeutilta.

MUUTA HUOMIOITAVAA



Maksukatot

Lääkkeistä, matkoista ja terveydenhuollon maksuista kertyy oma maksukattonsa. Maksukaton kertymisen seuranta on kalenterivuosi tammiukuusta alkaen. Kela seuraa lääkkeitä ja matkojen omavastuukertymää. Päävastuu terveydenhuollon asiakasmaksukertymän seuraamisesta on potilaalla, koska hoitokyselyllä ei ole tietoa muista kertymistä. Jos maksut ylittävät määritellyn rajan, ovat maksukattoon sisältyvät terveydenhuollon matkat ilmaisia ja reseptilääkkeet sekä vuodeosastohoidot alennettu hinnalla kalenterivuoden loppuun saakka. Matkakorvaukset on haettava kuuden kuukauden kuluessa matkan maksamisesta.

Kotipalvelu

Kunnan kotipalvelusta voi ostaa apua edullisesti esimerkiksi arjen askareisiin ja lastenhoitoon.

Vakuutus

Tarkista vakuutusyhtiöstä oikeutetesi korvauksiin. Yksityiset vakuutukset ovat vapaaehtoisia ja korvauksen ehdot on määriteltävä vakuutusta otettaessa.

Verotus

Sairautteen liittyviä verovähennyksiä ovat mm. veronmaksukykyä alentava vähennys, invalidivähennys ja kotipalveluvähennys, jos tulot vähentyvät sairauden takia, kannattaa veroprosentti tarkistaa heti. Sosiaalieläkuksia varten kannattaa pyytää oma muutosverokortti.

Available in Finnish, Swedish and English!

INFORMATION KIT FOR SUPERVISORS

to help support an Employee
going through an illness

Tools for
planning the return to work,
keeping in touch during sick leave and
handling absences in the
work community



Support immediately after diagnosis: listen, focus, be present

- ▶ Give the Employee space and listen to their wishes.
- ▶ Prepare yourself for the possibility that, in a state of shock, the Employee may share information about their illness openly and in detail. Regard the shared information with sensitivity and confidentiality.

- ▶ Tell the Employee that they do not have to share the details of their health situation, they can only talk about what they are comfortable with.
- ▶ Be sympathetic. Manage your emotions and set your own limits. You do not need to be a therapist. You can direct the Employee to Occupational Health Care services or Human Resource Management. Help is also available from other professionals like: Specialized Nurses, Physical Therapists, Rehabilitation Counsellors and Social Workers. Remember that you can turn to your own Supervisor for support.
- ▶ Instead of focusing on what to say, it is more important to look for solutions together. It is good to follow the Employee's lead about what to talk about. Do not belittle the experience of the Employee by sharing your own experiences about illnesses.

- ▶ Encourage the Employee to contact the workplace if they have any questions regarding their work during sick leave.
- ▶ Each person's health situation can vary greatly, so try not to act on assumptions. After some time, it will become clear how long the sick leave will be and whether the Employee can continue to work.
- ▶ Establish with the payroll department how long the Employee will receive their salary and who will ensure the uninterrupted payment of benefits. Human Resource Management should be able to provide information on where support can be obtained, for example with regard to the Employee's financial situation.

2.



Communication during sick leave

- ▶ Keep in touch and treat the Employee just as before. They are the same person as they were before getting sick.
- ▶ Keeping in contact is usually welcomed and not perceived as inconvenient or intrusive. And, it can be easier to talk about difficult matters, when a regular conversation is already ongoing.
- ▶ Think about how you would like to be contacted. If calling does not feel natural, you can send a card, flowers, or text message etc.
- ▶ For example, a cancer diagnosis can bring some emotionally intense times. When you call, you can ask whether it is a good moment or if they prefer you calling back later.

INFORMATION KIT FOR SUPERVISORS

to help support an Employee
going through an illness

Tools for
planning the return to work,
keeping in touch during sick leave and
handling absences in the
work community

Supervisor in an important role

During my sick leave, my colleagues set up a WhatsApp group entitled One for all, and all for one.

Feedback from a cancer survivor in 2019

There are situations where a Supervisor comes across difficult personal matters of Employees. You can best prepare by thinking about procedures in advance or mock dialogues. This helps you to communicate and may prevent situations where you might say something that could offend someone or be considered inappropriate. It's best to find a peaceful space for the discussion without excess noise or others being around.

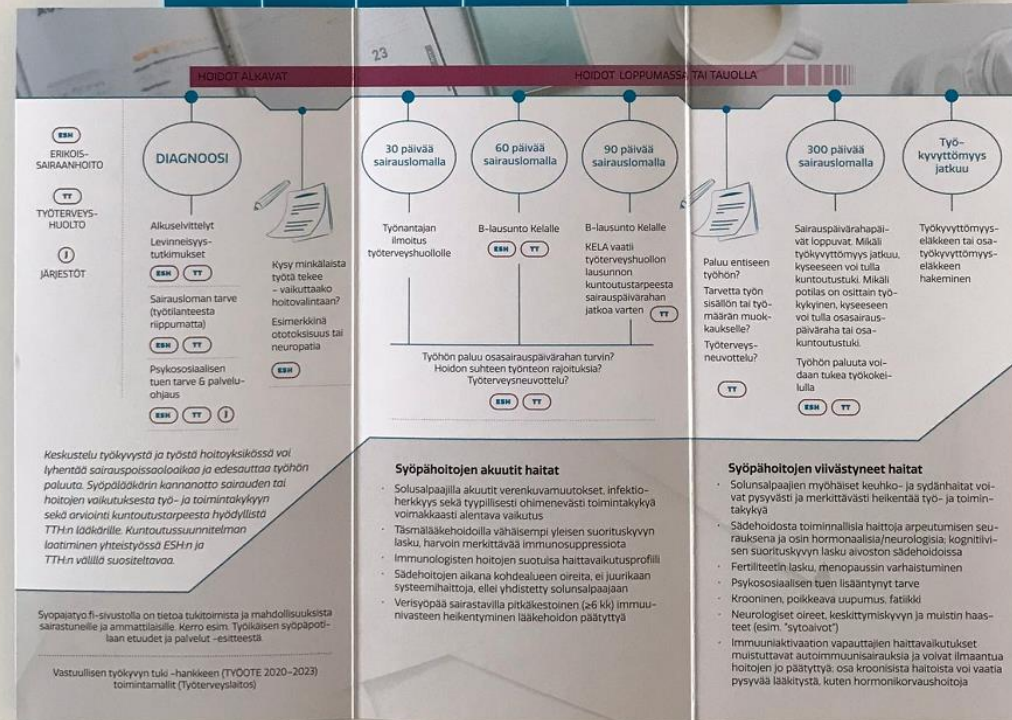
How to support an Employee touched by illness?

- Support here refers to a discussion, being present, offering help or information, but also to taking care of statutory obligations.
- You can invite the Employee to an office party, coffee meetup or team meetings during the sick leave. They might be happy to participate.
- If you talk about the illness during the work day, you can suggest going for a walk or reserving a quiet space. Sometimes the movement itself may defuse an emotional or tense situation.
- If you feel you need support yourself, you can contact your own Supervisor, Human Resources or you can consult patient and disability organizations or the [Advice Service](#) by the Cancer Society of Finland.
- Feel free to ask the Employee about how you can support them and agree on it together. As a Supervisor, you can suggest different options, if the Employee has no personal wishes. The situation and wishes may change during the illness or treatments, so be prepared to respect

-> www.syopajatyo.fi/in-english/information-kit-for-supervisors

Multi-disciplinary collaboration:

Leaflet for health care professionals to support a timely return to working life for cancer survivors (available in Finnish & Swedish)



Five Cancer &
Work related
videos with
cancer survivors
giving their voice
to various topics



Check out the videos (in Finnish):

<https://syopajatyo.fi/suomen-syopapotilaat-ry/videot/>

29.10.2018



Cancer. A disease I did not believe would catch me at the age of 35. Two years after diagnosis, I see a chain of phases.

The phase when I found a lump and got myself examined. The phase when I had my last imagined

Ajankohtaista

BLOGI

- > Terveisiä työelämästä
- > Tukea ja ratkaisuja työllistymiseen
- > Tarinat

UUTISET

TAPAHTUMAT

Share your story or ideas at the **Greetings from Work** blog series!

Check out more info at <https://syopajatyo.fi/english/current-affairs/>



Cancer and Work Podcast series (Syöpä ja työ)

In total 25 episodes, 1 in English (available on e.g. Spotify & Apple Podcasts)



PODCAST-JAKSO

Experiences of a foreign cancer patient in Finland - Interview with Danna Nelson

Syöpä ja työ

18. syysk. · 28 min



...

Jakson kuvaus

Danna Nelson has been living in Finland for over five years. She tells about her experience on being a foreign cancer patient in Finland, the role of peer support and the use of social media to connect with others. For further information on Work & Cancer, check out the website Syopajatyo.fi. There is also a monthly peer support group called Working and Living with Cancer, organized by the Association of Cancer Patients in Finland. You'll find the schedule at the website above. Interview by Emma Andersson, project manager of the Work & Cancer project.

[näytä vähemmän](#)

Examples on talks and presentations



Panel discussion @
the Finnish Medical
Convention on

“Cancer and Work
– Possibilities and
Barriers of
Digitalization?”

in January 2022.



Panel discussion
 "At work despite cancer" from July 2019 @ the SuomiAreena, a platform for policy & political discussions organized annually in Pori, Finland (similar to Almedalen in Sweden).



Women of Aalto
(student
organization) &
Cancer
Foundation
Finland:

Pink Ribbon Gala
in Helsinki, 25
October 2019.



Fall seminar on Work & Cancer by the Association of Occupational Health Doctors (STLY ry).

25 October 2019 in Helsinki.



I had my first day at work today after my sick leave. I felt like a foal free in the pasture. My colleagues were already all fed up and I was like, don't you guys understand how wonderful this is!

~Participant in the Cancer & Work project

MISSION: POSSIBLE

Delivering Precision Cancer Medicine

Kalastajatorppa,
Helsinki, Finland

22-23 September 2022

Welcome to our exciting symposium on precision cancer medicine in Helsinki!

Registration is closed and all seats are filled. The Symposium will be streamed and the link will appear here later.

For more information, please contact ican-fci@helsinki.fi

VENUE: Hilton Helsinki Kalastajatorppa

Conference and Events Center, Kalastajatorpantie 1, Helsinki, tel: +358-945811

Program and link to the stream:

<https://ican.fi/symposium2022/>

You're warmly welcome to join the Symposium!



LET'S STAY IN TOUCH!

Emma Andersson

Advocacy Specialist

emma.andersson@syopapotilaat.fi
+358 45 104 5836

Twitter: @AnderssonEmmaFI

LinkedIn: [Linkedin.com/in/emma-andersson](https://www.linkedin.com/in/emma-andersson)

Syopapotilaat.fi
Syopajatyo.fi

Facebook: @syopapotilaat

Twitter: @Syopapotilaat

Instagram: @syopapotilaat

YouTube:
www.youtube.com/channel/UC9Qs-uxlMhU01r8myVHoINg

Do you have any questions or
comments?

You can also share your experience or
best practices on Work & Cancer.

